

DigiTeLL-Checkliste zu Diversity-Aspekten für Partnerships-Antragstellende

Mit dieser Checkliste geben wir Ihnen Fragen an die Hand, die Ihnen helfen sollen, Ihre digitalen Lehr-Lern-Settings auf Kriterien von Diversität zu überprüfen, die als Querschnittsthema im Projekt DigiTeLL verankert sind. Die Checkliste ist in thematische Abschnitte gegliedert und liefert Anregungen, wie Diversity-Aspekte gut in Ihr Projektvorhaben integriert werden können.

Hierbei erhebt die Checkliste nicht den Anspruch, alle Aspekte vollends abzudecken, sondern möchte Anregungen und Beispiele geben, um das Querschnittsthema Diversität gut im Projekt zu verankern und möglichst alle Studierende einzubeziehen. Zur vertieften Beratung stehen wir Ihnen gerne zur Seite.

<p>Diversity im Learning Design/ Konzeptionelle Berücksichtigung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inwiefern kann durch die Anwendung Ihres Konzeptes die Diversität von Studierenden berücksichtigt und unterstützt werden? • Wird in dem Antrag deutlich, dass der Ansatz von Diversity Policies an der Goethe-Universität bekannt ist und sich darin verortet? (z.B. Bezug auf Leitbild der Goethe-Universität, Grundsätze zu Studium und Lehre, Antidiskriminierungsrichtlinie?)
<p>Fachliche Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gibt es einen Diversitätsbezug der fachlichen Inhalte und wird in dem Antrag darauf eingegangen? • Gibt es Angaben dazu, wie der Diversitätsbezug des Projektes den teilnehmenden Studierenden verdeutlicht und vermittelt werden soll (Transfer und Praxisbezug)?
<p>Technische Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inwiefern berücksichtigt der Antrag unterschiedliche technische und fachliche Kenntnisstände, Voraussetzungen und Ausstattungen von Studierenden? • Inwiefern ist das Projekt digital barrierefrei? Siehe hier auch folgende Handreichung: https://www.uni-frankfurt.de/120585821/hinweise-und-tipps-fur-die-inklusive-gestaltung-von-medienformaten-barrierefreie-lehre.pdf
<p>Methodisch-didaktische Kriterien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welche Methoden werden verwendet, um der Diversität von Studierenden gerecht zu werden? <ul style="list-style-type: none"> ○ z.B. bezogen auf unterschiedliche Lerntypen, Persönlichkeiten, Sprachkenntnisse, Zeitressourcen, Lebenssituationen ○ z.B. bezogen auf unterschiedliche Wissensstände, Erwartungen, Bedarfe • Werden in dem Antrag z.B. vielseitige, flexible und interaktive Lernformate angesprochen, die ggf. miteinander kombiniert werden (z.B. Audiodateien, Texte, Aufzeichnungen bei synchronen Formaten)? Oder konzentriert sich der Antrag eher auf ein ausgewähltes Format? Wie wird das jeweils im Antrag begründet?
<p>Kriterien in Bezug auf Aktivierung, Vermittlung und Feedback</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wird in dem Antrag ein Konzept skizziert, wie der Austausch und Peer Learning von Studierenden gefördert wird? Wird dabei in dem Antrag auf Diversitätsaspekte eingegangen? <ul style="list-style-type: none"> ○ Wie wird Studierenden ein diversitätsbewusster, diskriminierungskritischer Umgang mit digitalen Medien vermittelt? Wird in dem Antrag z.B. darauf hingewiesen, wie eine Arbeits- und Gesprächskultur vermittelt wird, die von Offenheit für Diversität und Wertschätzung geprägt ist, z.B. für differente Lebenssituationen und -hintergründe, für Perspektivenvielfalt, etc.?

Schutz vor Diskriminierung

- Neue innovative digitale Formate können immer auch den Raum für neue Formen von Diskriminierung hervorrufen und diskriminierende Kommunikationsstrukturen befördern. Auch im digitalen Raum sollte Studierenden Schutz vor ungerechter Behandlung geboten werden. Zeigen Sie sich ansprechbar und verweisen Sie auf die Antidiskriminierungsstelle der Goethe – Universität.

Wir beraten gerne in der Konzeptions- und Umsetzungsphase

➤ Beratung bei Fragen zu gender- und diversitätssensibler Lehre

Dilara Kanbıçak

Referentin für Diversity Sensibilisierung und Beratung, Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität

Tel.: +49 69 798-18127

E-Mail: kanbicak@em.uni-frankfurt.de

➤ Beratung zu Fragen und Fällen von Antidiskriminierung

Jana Arnold

Referentin Antidiskriminierung (Antidiskriminierungsstelle), Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität

Tel.: +49 69 798-18134

E-Mail: antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de

Für eine Vertiefung finden Sie hier die Handreichung des Gleichstellungsbüros der Goethe-Universität zur diversitätsbewussten digitalen Lehre:

https://www.uni-frankfurt.de/92255827/2022_06_29_handreichung_divsens_digitale_lehre.pdf

